

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
Образовательного учреждения  
Протокол от 27.09.2024 № 2



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий

*И.А. Фролова*  
И.А. Фролова  
Приказ от 30.09.2024 № 117-О

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления надбавок работникам**  
**ГБДОУ детского сада № 3 Колпинского района СПб**  
**организующих проведение**  
**платных образовательных занятий и кружков**  
**на 2024-2025 учебный год**

УЧТЕНО  
мнение совета родителей  
(законных представителей)  
воспитанников  
Протокол от 23.09.2024. № 1

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке установления надбавок за работу по организации платных образовательных занятий и кружков, не входящую в круг основных обязанностей работников, в дальнейшем «Положение», разработано на основании следующих нормативно – правовых актов:

Трудовой Кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ;

Закон Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;

Письма Министерства образования Российской Федерации от 09.04. 1993 г. 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования»;

Разъяснения Министерства труда РФ № 4 от 04.03.1993 г. «Методических рекомендаций Комитета по образованию от 30.11.1994г. № 1400-уд»;

Закон Санкт-Петербурга № 717-170 от 28.12.2010 «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и других средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период»;

Устав ГБДОУ детского сада № 3 Колпинского района СПб

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении эффективности и качества проведения платных образовательных занятий и кружков.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Педагогического совета ДОУ и утверждается заведующим ДОУ.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ДОУ.

1.5. Настоящее Положение принимается на 1 учебный год.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Педагогического совета ДОУ и утверждается заведующим ДОУ. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

## **2. Цели и задачи установления надбавок**

2.1. Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программы развития ДОУ.

2.2. Задачи:

- Стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- Обеспечение материальной поддержки работникам, организовывающим платные образовательные кружки и занятия;
- Стимулирование повышения качества работы сотрудников.

### **3. Порядок установления надбавок**

3.1. Надбавки к ставкам заработной платы работникам ДОО, организующих проведение платных образовательных занятий и кружков, устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от платных услуг следующим образом:

- педагогам дополнительного образования не более – \_\_\_\_ %;
- администратору платных услуг не более – \_\_\_\_%.

3.2. Надбавка к заработной плате заведующему за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных занятий и кружков устанавливается по согласованию с главой администрации Колпинского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности ДОО за отчетный год.

3.3 Надбавки сотрудникам могут устанавливаться на определенный период (квартал, учебный год).

3.4. Период, на который устанавливаются надбавки, их размер, определяются комиссией по распределению и назначению дополнительных выплат, утвержденной заведующим ДОО.

3.5. Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании ДОО.

### **4. Показатели, учитываемые при оценке труда**

4.1. При оценке труда в ДОО учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента учащихся в группах дополнительного платного образования;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий и кружков);
- сохранность здоровья учащихся во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями учащихся.